

ПРОФСОЮЗНОЕ ЛИДЕРСТВО: ИНИЦИАТИВА, ВДОХНОВЕНИЕ, ТВОРЧЕСТВО

РЕЗУЛЬТАТЫ СОЦИОЛОГИЧЕСКОГО ИССЛЕДОВАНИЯ ПО МОТИВАЦИИ АКТИВНОСТИ ПРОФСОЮЗНОГО ЛИДЕРСТВА

Отправной точкой, определяющей актуальность темы, являются результаты предыдущего исследования «Мотивация профсоюзного членства», выполненного по заказу Ленинградской Федерации Профсоюзов в 2013 году, а именно:

– подтверждается влияние личности лидера, его активной позиции, знаний, умений, организаторских способностей на формирование привлекательного имиджа профсоюзной организации, ее авторитет, эффективность деятельности. В свою очередь многообразие профсоюзной работы, как специфического вида общественной деятельности, формирует особый тип лидерства.

– важнейшим фактором, способствующим формированию заинтересованности работников в профсоюзном членстве, председатели первичных профсоюзных организаций и молодежный актив считают *«активную позицию профсоюзного лидера»* (т. е. свою собственную!);

– рядовые члены профсоюза, говоря об условиях, способствующих увеличению численности профсоюзной организации, акцентируют внимание на *«активизации деятельности профсоюзного комитета»* и подчеркивают, что в их организациях *«Все зависит от лидера и от лиц, которые избраны в профком»*;

– характерным ответом молодежных советов на вопрос: Если бы Вам поручили вести работу по мотивации профсоюзного членства среди молодежи, с чего бы Вы начали? Какие конкретные шаги предприняли? является: *«Выбор активного, энергичного лидера»*;

– среди мнений по вопросу «Авторитет и влияние профкома могут стать выше, если он...» слово *«активный»* является ключевым: *«Активен в производственном процессе, обучении, материальной поддержке, соблюдении условий труда и отдыха». «Будет активней взаимодействовать с сотрудниками, вести разъяснительную и агитационную работу». «Смена состава профкома на людей, активно желающих что-либо делать». «Решит проблему активизации молодежного движения в профсоюзе»* и т. д.

В связи с этим исключительно важным посылом является выявление системной взаимосвязи с активностью профсоюзного лидера и эффективностью деятельности профсоюзной организации.

В материалах настоящего исследования содержатся ответы на вопросы, адресованные руководителям профсоюзных организаций разного уровня и выборному активу: что мотивирует выполнять работу на должном уровне? Как профсоюзный лидер осознает свое место и роль в организации? Как оценивает себя и свои возможности?

Все это позволяет составить обобщенный портрет активного профсоюзного лидера и выявить основные факторы мотивации активности профсоюзного лидерства.