

ЗУМЦ в зеркале мнений

Накануне празднования 40-летнего юбилея мы взяли интервью у руководителей первичных, территориальных, областных организаций профсоюзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области, представителей регионов.

Во-первых, нас интересовало, как оценивается роль учебного центра в плане реализации целей и задач профсоюзного образования.

«ЗУМЦ – одно из ведущих учебно-методических заведений Северо-Западного Федерального округа, на котором лежит основная задача подготовки и переподготовки действующего профсоюзного актива, а также внедрение передовых методов его обучения».

(В. Н. Кузнецов – председатель Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области профсоюза работников народного образования и науки РФ).

«Я считаю, что роль Зонального учебно-методического центра Ленинградской Федерации Профсоюза является ведущей в системе профсоюзного образования в регионе.

В Центре сформировалась своя достаточно эффективная система обучения профсоюзных кадров и актива, развитию которой способствует наличие разнообразных, актуальных и востребованных программ, современные активные методики преподавания, профессиональный преподавательский состав, интересные и привлекательные инициативы, разнообразные профсоюзные методические пособия, научно-практические конференции и творческий, ответственный коллектив сотрудников.

Профсоюзное обучение – это насущная необходимость профсоюзной работы, без профсоюзного обучения нельзя начинать профсоюзную работу. Профсоюзное обучение, организуемое в Центре, является еще и инструментом развития внутренней профсоюзной демократии: оно открытое, понятное и способствует пониманию проблем в различных направлениях профсоюзной деятельности».

(В. М. Кучина – заместитель председателя Территориальной организации Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности по СПб и ЛО).

«Считаю, что если охарактеризовать роль ЗУМЦ в развитии профсоюзного образования одним словом, то это слово – необходимость. Наличие в Санкт-Петербурге учебного центра именно профсоюзного образования говорит о важнейшей роли обучения профактива, и в первую очередь председателей первичек, правилам, порядку и законности ведения работы с работодателем по вопросам социального партнерства, ведения коллективных переговоров и соблюдения трудового законодательства».

(В. М. Зайцев – председатель ППО ОАО «Адмиралтейские верфи»).

«Роль ЗУМЦ в развитии профсоюзного образования – системообразующая, базовая. Приходишь не зная, уходишь способным к организации и к самостоятельным действиям. Получаешь по тематике обучения за короткий промежуток времени необходимую информацию. Даже если учишься не первый раз – находишь для себя что-то новое в процессе обучения».

(А. И. Вдовинов – заместитель председателя Территориальной СПб и ЛО организации профессионального союза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ).

«Могу сказать без преувеличения, что в Санкт-Петербурге и Ленинградской области нет похожего образовательного учреждения и поэтому его роль переоценить невозможно».

(Ю. П. Стрелков – председатель Ленинградской (СПб) Территориальной организации ГМПР).

«Первая и единственная организация, которая соответствует требованиям сегодняшней действительности в плане обучения профсоюзного актива. ЗУМЦ востребован в России и ближнем зарубежье и приносит большую практическую пользу потому, что его программы ориентированы на изменения в законодательстве, социально-экономической ситуации в стране».

(В. И. Барышников – специалист по информационной работе Территориальной организации СПб и ЛО профсоюза работников народного образования и науки РФ).

«Я воспринимаю Ваш учебный центр в роли партнера по выполнению основных задач нашей территориальной организации профсоюза».

(В. П. Калинин – председатель Ленинградской областной (СПб) организации профсоюза машиностроителей РФ).

«ЗУМЦ является приоритетным учебным центром для получения профсоюзного образования».

(В. Н. Марьяндышев – председатель Территориальной СПБ и ЛО организации ОО – «Всероссийский Электропрофсоюз»).

Не менее приятными для нас, а потому ко многому обязывающими, прозвучали мнения по поводу качества предоставляемых образовательных услуг, работы коллектива ЗУМЦ:

«Опыт совместной работы территориальной организации и Зонального учебно-методического центра позволяет сказать, что обучение профсоюзного актива проводится на высоком профессиональном уровне с использованием современного методического обеспечения и учетом всех последних изменений в политической, экономической и профсоюзной жизни в стране.

Наиболее перспективными на сегодняшний день являются такие формы обучения, как круглые столы, тренинги, тематические конференции по ведущим направлениям профсоюзной работы».

(В. Н. Кузнецов)

«Направляя людей на учебу, мы уверены в том, что они получают полезные для практической деятельности знания. Особенно эффективно, на мой взгляд, проводится обучение впервые избранных председателей ППО. Каждый из них обладает своим жизненным опытом, который в результате обучающих семинаров преобразуется в стройную систему знаний, умений и навыков, необходимых профсоюзному лидеру».

(Ю. П. Стрелков)

«Качество образовательных услуг Центра неизменно высокое.

Центр гибко реагирует на перемены, изменения в жизни, а главное – всегда готов выполнить тематическую образовательную заявку любой профсоюзной организации.

На занятиях в Центре можно смоделировать решение различных кризисных ситуаций, чтобы потом применить или использовать учебную версию на практике. Профсоюзное обучение, охватывающее большое количество членов профсоюза, различные категории профсоюзного актива и профсоюзных кадров, напрямую связано с защитой основных социально-экономических прав работников, мотивацией профсоюзного членства, активизацией

членов профсоюза, с участием профсоюзов в общественной и политической жизни страны. Через профсоюзное обучение раскрываются все проблемные и актуальные вопросы современного профсоюзного движения. Центр – это еще и место генерирования новых идей, которые можно внедрять в повседневную профсоюзную практику.

Работу коллектива Центра оцениваю очень высоко: профессиональный, ответственный, творческий и доброжелательный коллектив. Теплота обстановки в Центре, неизменная дружеская атмосфера способствуют эффективному учебному процессу».

(В. М. Кучина)

«Оперативная и качественная организация семинаров. Прекрасный дружный коллектив с высоким интеллектуальным уровнем и культурой».

(Л. В. Абрамова, ведущий специалист ППО Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности в РФЯЦ-ВНИИЭФ (г. Саров).

«Оцениваю на «отлично» и высокую квалификацию преподавательского состава, и содержание программ, таких как мотивация профсоюзного членства, риторика для лидера, деловое общение, практика заключения коллективного договора. Наиболее популярны, на мой взгляд, такие формы обучения, как круглые столы, обмен опытом, выездные семинары.

За 10 лет совместной работы могу сказать, что популярность учебного центра выросла только благодаря деятельности его руководителя и коллектива».

(В. И. Барышников)

Работа коллектива учебного центра – слаженная. Работа на достижение максимального результата учебного процесса. Работники внимательные, чуткие. В ЗУМЦ чувствуешь уважение к себе».

(А. И. Вдовинов)

«Качество образовательных услуг, предоставляемых ЗУМЦ, во многом зависит от запросов самих территориальных организаций.

Коллектив учебного центра заслуживает высокой оценки за свою работу. Я убежден, что его потенциал может стать выше».

(В. П. Калинин)

«Профсоюзный актив ОАО «Адмиралтейские верфи» и я, как председатель первички, прошедшие обучение в ЗУМЦ, можем оценить качество преподавания только с положительной стороны. Приятно видеть и слышать профессионалов не только среди преподавателей, но и среди организаторов обучения – работников ЗУМЦ.

Особо хочется отметить сплоченность коллектива под руководством А. В. Симагина при решении вопросов планирования обучения, внедрения новых современных методов обучения, создания хороших условий для обучающихся».

(В. М. Зайцев)

На вопрос: «Если бы Вас попросили дать в нескольких словах рекламу нашему учебному центру, как бы она прозвучала?» были получены краткие, но емкие ответы. Вот некоторые из них:

«Здесь тепло встречают, профессионально обучают, практически помогают, идейно развивают, разумно убеждают и душевно обогащают».

«ЗУМЦ – это учебное заведение, учебу в котором должен пройти каждый профсоюзный активист».

«Если хочешь стать профсоюзным лидером – обучайся в ЗУМЦ профсоюзов Санкт-Петербурга!»

«ЗУМЦ – это команда профессионалов».

«ЗУМЦ необходим профсоюзному лидеру!»

«Желаете постоянно принимать в профсоюз новых членов профсоюза – приходите в ЗУМЦ».

«Если ты хочешь карьерно расти, обучение в ЗУМЦе должен пройти!»

«Учишься – умеешь себя защищать!»

Учеба – достойная жизнь, нежелание учиться — рабство».

*«Учить, учить и еще раз учить – является для нас искусством!»
«Мы нужны друг другу».*

И в заключение наши собеседники высказали свои пожелания-напутствия:

«Еще больше учащихся. Еще больше грамотных и профессиональных преподавателей. Еще больше хлопот по организации обучения. Еще больше зарплату, за ваш важный и нужный труд. Успехов вам в труде, а дома радости и спокойствия. До новых встреч».

(В. М. Зайцев)

«Чаще проводить выездное обучение, особенно в тех ППО, которые находятся на отдаленных территориях, например Бокситогорский или Волховский».

(Ю. П. Стрелков)

«Желаю Зональному учебно-методическому центру ЛФП:

«Успешно развиваться и совершенствоваться.

Обогащаться новыми идеями.

Быть уникальными и постоянно востребованными среди членов профсоюза.

Разумно сочетать традиции и новаторство.

Не останавливаться на достигнутом.

Попутного свежего ветра в мире профсоюзных знаний!»

(В. М. Кучина)

«Желаю, чтобы деятельность Зонального учебно-методического центра охватывала бы больше территорий, чтобы он стал центром профсоюзной работы в Северо-Западном и в других регионах страны, улучшилась материально-техническая база.

Подумать над вопросом издания собственного периодического печатного органа (например «Вестник ЗУМЦ»), который бы подробно отражал жизнь учебного центра».

(В. Н. Кузнецов)

«Желаю дальнейших творческих успехов в деле обучения профсоюзных кадров и актива, а также побольше друзей и помощников».

(В. И. Барышников)

«Всегда быть полезным. Заполненных аудиторий!»

(С. М. Пантелеев – председатель Профсоюза работников ОАО «Кировский завод»).

«Увеличение слушателей в геометрической прогрессии, а как следствие – укрепление материальной базы и повышение творческого, морального и материального потенциала преподавательского состава».

(М. А. Воллер – зав. организационным отделом Территориальной СПб и ЛО организации общественного объединения – «Всероссийский Электропрофсоюз»).

«Желаю Вашему центру, чтобы росла очередь желающих обучаться у вас».

(В. П. Калинин)

«Не останавливаться на достигнутом. Применять больше активных форм обучения (деловые игры, круглые столы и т. д.)».

(Л. А. Бельчинкова – зам. председателя Территориальной СПб и ЛО организации ОО – «Всероссийский Электропрофсоюз»).

«Продолжить поиск и привлекать к учебному процессу ученых, преподавателей, специалистов, которые наработали передовые идеи, знания, методологию, способы познания. Эти люди сами заинтересованы в продвижении в практику жизни своих наработок. Они, как правило, не выставляют больших финансовых требований.

Желаем учебному центру:

Всегда быть в поиске, экспериментировать.

Всегда быть впереди практики жизни – хотя бы с опережением на год, на два.

Налаживать контакты с зарубежными центрами, с другими территориями России. С учетом отсутствия финансов – пусть пока через обмен письменно-электронной информацией. Эту информацию-оценку – отдавать слушателям ЗУМЦ (10-15 минут в период обучения найти всегда можно)».

(А. И. Вдовинов)

«Всегда держать руку на пульсе!»

(В. Н. Марьяндышев)

«Желаю Вам удачи и процветания!»

(Л. В. Абрамова)

«Уважаемые коллеги, друзья!»

Я, надеюсь, что имею право вас так называть. Ведь меня лично и наш Профсоюз связывают с вами крепкие нити сотрудничества и взаимодействия, долгие годы дружбы.

Трудно переоценить знания, опыт, информацию, полученные при вашем непосредственном участии или содействии, всё это можно только недооценить. Это в дальнейшем помогает нам повышать эффективность в нашем общем деле – защите прав и интересов члена Профсоюза – человека труда.

С вашей помощью мы вместе стараемся получить знания, найти ответы на все новые вызовы времени и нам это во многом удаётся, в том числе благодаря коллективу, который честно и профессионально делает свою работу в такой очень сложной многогранной сфере деятельности, как обучение и подготовка профсоюзных кадров.

Ведь знание — это не только сила, но и фундамент, базис, без которого невозможно качественно выполнять свои обязанности, тем более двигаться вперёд.

Сегодня в этом быстроменяющемся мире, чтобы быть на месте – иди шагом, хочешь развиваться, быть впереди – беги бегом, а без вас нельзя двигаться вперёд. Значит, мы обречены и дальше двигаться вместе, обогащая друг друга и увязывая теорию с практикой. Мы за это!

С юбилеем вас, наш Зональный учебно-методический центр профсоюзов Санкт-Петербурга!

С наилучшими пожеланиями,
Председатель Профсоюза работников
ОАО «Кировский завод»

С.М. Пантелеев