

НОВОЕ ИЗДАНИЕ

Уважаемые коллеги!

В Учебном центре профсоюзов Санкт-Петербурга (ЗУМЦ) в соответствии с решением Методического совета Ленинградской Федерации Профсоюзов (ЛФП) подготовлено к изданию пособие



ДОСТУПНО О ПРОФСОЮЗАХ

*Автор: директор ЗУМЦ А.
В. Симагин*

В условиях «внедрения в общественное сознание антипрофсоюзных мифов» автор ставит целью показать в настоящей работе исторически позитивное социальное лицо профессиональных союзов. Эта книга своего рода протест против «драматического извращения» истинного смысла профсоюзного движения. Такая позиция определяется личными убеждениями автора. Ещё одна цель – «прорвать блокаду

отсутствия интереса», привлечь внимание общественности, думающего читателя к самой массовой общественной организации когда-либо существовавшей в истории.

В издании освещены основные направления деятельности профсоюзов, их роль в сфере труда и гражданском обществе. Отдельные разделы посвящены профсоюзной структуре, коллективным действиям и забастовочной борьбе, участию профсоюзов в социально-партнерском диалоге. Завершается работа анализом проблем и вызовов, с которыми сталкиваются современные профсоюзы, и размышлениями об их будущем.

Работа адресована широкой читательской аудитории, а также профсоюзным лидерам всех уровней и профсоюзному активу. Она поможет им при подготовке выступлений перед членами профсоюза, работниками, молодёжью, подготовке профсоюзных уроков в школе. Издание может стать подспорьем в общении с представителями средств массовой информации, в полемике с социальными партнёрами и властью. Книгу можно вручить делегатам профсоюзных съездов и конференций, участникам профсоюзных собраний. Но, прежде всего, она для тех, чьё главное богатство составляет способность профессионально и честно трудиться и кто хоть однажды задумывался о соблюдении своих законных прав на рабочем месте. Она для тебя – Наёмный Работник!

КРАТКОЕ СОДЕРЖАНИЕ ОТДЕЛЬНЫХ ГЛАВ

Человек, работающий и «человек», дающий работу

...переход «физического лица» в категорию «работника» определяет теперь и его социальный статус, т. е. положение в системе общественной иерархии. Как социальный субъект он поставлен на «своё место». Соответственно при всех отличиях отдельных категорий работников все они представляют «совокупность людей», обладающих чертами сходства по объективному положению в системе трудовых отношений. Конечно, уровень доходов, известность и авторитет в обществе, степень популярности и возможности творческого самовыражения у разных работников разные. Подчас даже выше, чем у лиц, предоставляющих им работу. Например, у знаменитых актёров или известных учёных. Но это не меняет общей картины их положения в трудовой сфере. Социальный статус учёного, врача, педагога, артиста и т. д., как субъектов труда, ничем не отличается от статуса промышленного рабочего. Они – наёмные работники со всеми вытекающими отсюда последствиями, включая зависимость и ослабленную позицию по отношению к работодателю. Трудовые права знаменитой балерины могут быть нарушены так же, как и слесаря или токаря самого низкого разряда.

Это наше право

Каждый наёмный работник должен знать, что право на объединение в профсоюзы относится к важнейшим правам человека. Это доказали эксперты ООН. Отсюда следует принципиальный вывод: работодатель, препятствуя работникам создавать профсоюзную организацию, посягает на их право как человека и

гражданина. Задача не только профсоюзов, но и власти донести до работодателей это положение и решительно пресекать попытки препятствовать объединению работников в профсоюзы.

Благородная миссия профсоюзов

Главное для профсоюзов – это комфортное экономическое самочувствие работающего человека. Оно проистекает из самой природы организации, из внутреннего мотива, который побуждает работников объединяться. Профсоюзы отличаются от всех существующих в стране организаций и политических партий экономической направленностью своих целей и задач. Как в материалистических теориях первична материя, так для профсоюзов первична экономика. Это принципиально подчеркнуть, поскольку вопрос о сфере целей и интересов профсоюзов зачастую умышленно искажается. Ни в уставах, ни в программных документах профсоюзы не ставят своей целью приход к власти, тем более её свержение. Как подчеркивает председатель ФНПР М. В. Шмаков: «Наша цель – защита их социально-экономических интересов при любой власти, при любом общественно-политическом строе всеми законными средствами». В данном случае цели профсоюзов совпадают с интересами работников. Именно вокруг коренных интересов наёмного работника и концентрируются цели профессиональных союзов.

По одному или вместе: выбор за вами

Да, есть люди, которые уверены в своей способности самостоятельно защитить свои интересы в любой жизненной ситуации, в том числе и в сфере профессиональной деятельности. Однако они составляют отнюдь не большинство наёмных работников. Много ли таких героев мы знаем? Условия трудового договора нарушаются постоянно, а примеров самозащиты раз-два и обчёлся. Пойти на такую «крамолу» (в оценках работодателя) отважится далеко не каждый. Не каждый начнёт и судебную эпопею по защите своих трудовых прав, тем более, что хождение по судам, да ещё с неясными последствиями, надолго отобьёт охоту один на один тягаться с работодателем, у которого деньги, юристы, связи, власть и пр. Но даже если мы добились в суде справедливости, всё равно на следующий день вновь окажемся лицом к лицу с тем же работодателем. А уж он, будьте уверены, попомнит нанесённую ему «обиду».

Профсоюзы – организация правозащитная

В современном мире тема защиты прав человека одна из самых модных. Многочисленные правозащитные организации шумно, активно, порой, агрессивно, отстаивают права сексуальных меньшинств, заключённых, узников совести, женщин, на честь которых посягнули мужчины и т. д.

Однако на фоне этой беспрецедентной мировой битвы за права человека особенно заметна деформация в деятельности правозащитных организаций в отношении прав наёмных работников. Почему-то многочисленные поборники прав человека трудовые права граждан не рассматривают как предмет особого внимания. Соответственно, профсоюзы, как представители интересов наёмных работников, не включены в категорию правозащитных организаций. Между тем профсоюзы обладают всеми признаками таких организаций и выполняют характерные для них функции: рассматривают заявления работников о нарушении прав и оказывают им бесплатную помощь, представляют их интересы в судах, распространяют информацию об этих правах, анализируют положение с соблюдением прав,

В системе гражданского общества

Прежде всего, профсоюзы – это неправительственная организация, а они как раз и составляют основу гражданского общества. В профсоюзы объединены самые трудоспособные и активные граждане. Они основаны на добровольном объединении людей, исходя из общности интересов в сфере труда и за его пределами. Поэтому им закономерно претендовать на роль влиятельной и независимой части гражданского общества. Более того, в отличие от других неправительственных организаций, профсоюзы имеют широкую членскую базу, и, подчеркнём, собственные отечественные источники финансирования. Не секрет, что многие организации гражданского общества в нашей стране финансируются из-за рубежа. А такое финансирование всегда преследует определённые идеологические цели.

Профессиональные союзы в социальном диалоге

На практике социально-партнёрская модель трудовых отношений формировалась в процессе длительного конфликтного взаимодействия между рабочими и предпринимателями (капиталистами по Марксу). Периоды относительного спокойствия

сменялись полосой трудовых конфликтов и классовых битв. Но уже после Второй мировой войны социальное партнёрство утвердилось и как целостная идеология, и как сложившаяся практика. А в 60-х–70-х годах прошлого века оно получило статус официальной доктрины в большинстве капиталистических стран.

Кнут и пряник в руках профсоюзов

Необходимо подчеркнуть особую роль профсоюзов в становлении забастовочного движения и массовых коллективных акций трудящихся. Они изначально берут на вооружение высокий протестный потенциал рабочих и придают ему организованный характер. Становится очевидным, что успех стачки может быть обеспечен, если её возглавит именно профессиональный союз. Происходит взаимное обогащение стихийного рабочего протеста и осознанного профсоюзного движения. Не случайно стачечные комитеты, наряду с кассами взаимопомощи, рассматриваются как предшественники классических профсоюзов. В свою очередь профсоюзы «окультурили» забастовки и другие коллективные протестные акции, добились их легитимизации и признания. И сегодня во всём мире стачечную борьбу возглавляют профсоюзы. Но отношение к забастовочной борьбе внутри самих профсоюзов никогда не было однозначным.

На профсоюзном пьедестале почёта

Профсоюзы всегда приводили весьма убедительные аргументы в пользу высокой заработной платы работающего человека. Они в частности указывали на то, что государственная политика повышения доходов людей наёмного труда является ключом к любым социальным реформам. Они всегда подчёркивали, что любое сдерживание заработной платы снижает потребительские возможности населения. Чем достойнее будет оценён труд, тем меньше будет нагрузка на бюджет: работающее население должно быть самодостаточным. Они обращали внимание на то, что низкая оплата труда формирует «экономику дешёвого работника» и снижает престиж труда. И эти аргументы оказывали влияние на политику государства в области оплаты труда, пусть и не в желаемых масштабах. Даже убеждённые оппоненты профсоюзов признают, что размер заработной платы сегодня определяется главным образом «давлением организованного рабочего класса».

Профсоюзы за «божественный порядок»

Несмотря на свою историческую молодость, профсоюзы имеют самое непосредственное отношение к одной из древнейших моральных категорий – справедливости...

Справедливость, без преувеличения, явление вселенское, проникающее во все сферы жизни. Не случайно принцип справедливости закреплён во Всеобщей декларации прав человека.

...Предмет нашего внимания – социальная справедливость, которая является, пожалуй, самым распространённым общественным идеалом. Она указывает путь к разрешению многих социальных проблем, является своего рода ценностным ориентиром для общественного развития. Она предполагает равенство всех граждан перед законом, гарантии политических, юридических, экономических и других прав, «распределение благ по заслугам», высокую социальную защищённость и т. д.

Именно профсоюзы стоят у истоков понимания социальной справедливости как «равного доступа граждан к общественным благам». Это можно убедительно проиллюстрировать на примере сферы труда, где тема социальной справедливости приобретает особую актуальность и остроту.

Социальная справедливость в сфере труда, прежде всего, подразумевает требование соответствия между трудом и вознаграждением. Профсоюзы всегда предельно конкретно и откровенно выражали свою позицию по вопросу справедливого распределения общественного богатства через достойную оплату труда.

...Профсоюзы стараются обеспечить справедливость на рабочем месте и через механизмы социального партнёрства, через диалог субъектов труда. Это важно, поскольку именно на уровне предприятия особенно зримо и болезненно воспринимается несправедливость. Но это возможно исключительно при наличии профсоюзной организации.

И пусть абсолютная справедливость недостижима также как абсолютная истина, но, по мнению И. Ильина, важна даже не найденная справедливость, а «всеобщая уверенность, что её искренно хотят и честно ищут». Профсоюзам однозначно по пути с теми, кто находится в этом поиске.

**Через оптимальную структуру к эффективному
управлению**

Не может быть эффективной организация без оптимально организованной структуры. Эта известная управленческая формула в полной мере относится и к профессиональным союзам. Их масштабы, присутствие практически во всех регионах России и отраслях народного хозяйства обязывают уделять своей структурной организации самое серьёзное внимание. Отметим наиболее принципиальные моменты, без понимания которых невозможно составить полное представление о профессиональных союзах...

Ракурсы профсоюзного лидерства

Типу профсоюзного лидера, как представителя интересов трудящихся, пожалуй, больше всего соответствует образ лидера-«слуги» или лидера-«служителя». Исполнение такой роли соответствует и ожиданиям работников. И если политическое лидерство определяют как феномен власти, то есть все основания профсоюзное лидерство определить как феномен служения. В самом хорошем смысле этого слова. Как внутреннюю потребность помогать людям, поддерживать их, защищать. Для большинства профсоюзных лидеров – это главный мотив в их работе.

Население профсоюзной территории

Профсоюз – это территория, населённая людьми, которые выступают в роли его членов. Кто же имеет право быть гражданином «профсоюзного государства»? Как и в любой другой стране в России профсоюзное «гражданство» определяется законом. Согласно ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» «членами профсоюза могут быть лица, достигшие 14 лет и осуществляющие трудовую деятельность, лица, обучающиеся в образовательных организациях начального профессионального, среднего профессионального и высшего профессионального образования (по достижению 14 лет)». Таким образом, профсоюзный «паспорт» (в смысле профсоюзный билет) гражданин имеет право получить в таком же возрасте, как и паспорт гражданина России. Членом профсоюза могут быть также неработающие пенсионеры и безработные.

Зачем профсоюзам политика

Участие профсоюзов в сфере политики осуществляется также через сотрудничество с различными политическими партиями. Это

обычная мировая практика. Британские профсоюзы, например, много десятилетий ведут совместные политические кампании с лейбористской партией, американские – с демократической, немецкие – с социал-демократической. Общее мнение профсоюзного сообщества в том, что профсоюзы должны активно сотрудничать с партиями, в программах которых имеются позиции, близкие профсоюзной идеологии и которые помогают проводить в жизнь решения, выгодные трудящимся.

Проблемы и вызовы

Современная ситуация характеризуется глобальным наступлением на права работников и вытеснением профсоюзов из сферы регулирования социально-трудовых отношений. Глубинные причины этого следует искать, по-нашему мнению, в изменении характера труда, которые в свою очередь обусловлены развитием технологий. Как отмечает американский специалист в области индустриальных отношений Дж. Гэлбрэйт «капитал и техника позволяют фирме заменить рабочих, поддающихся организации, машинами и служащими, не поддающимися организации». Это серьёзный исторический вызов профессиональным союзам.

Основания для «оптимистических предчувствий»

Такая мощная и многочисленная организация не может исчезнуть быстро и навсегда. Даже если предположить, что это произойдёт, то останется колоссальный исторический опыт и достижения, которые на много лет могут пережить саму организацию. Судьба профсоюзов зависит и от того, с какой степенью упорства они будут держаться за своё место в социальной жизни. «Удержится в долгосрочной перспективе и с ещё более длительной дистанции не сойдёт только тот, кто сможет приспособиться к объективно изменяющимся условиям» (Французский социолог А. Турен). Исторический опыт профсоюзов даёт много оснований надеяться, что эта организация с дистанции не сойдёт и сможет адаптироваться к реалиям непростой современной жизни.

Издание первого тиража планируется в октябре 2018 года.

Стоимость одного экземпляра – 290 рублей.

Принимаются предварительные заявки.

Предлагаем также принять участие в софинансировании издания **(начиная с 10 экз.!).**

При участии в софинансировании – предварительной оплате издания – стоимость 1 экз. составит **250 руб., т. е. на 40 руб. меньше,** чем при покупке пособий уже изданного тиража.

Заявки принимаются по эл. почте ЗУМЦ: zumc57@mail.ru

Консультации по тел.:
(812) 407-88-74, Асеева Галина Николаевна
Короткова Надежда Васильевна

Более подробно с содержанием пособия и его отдельными фрагментами можно познакомиться на сайте ЗУМЦ: www.zumcspb.ru

СБОРНИК МАТЕРИАЛОВ ВСЕРОССИЙСКОЙ НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКОЙ КОНФЕРЕНЦИИ

30 НОЯБРЯ 2017 Г.



В Зональном учебно-методическом центре профсоюзов Санкт-Петербурга (ЗУМЦ) издан сборник материалов Всероссийской научно-практической конференции **«От информации – к пропаганде и агитации»**. Конференция, посвященная Году профсоюзной информации, состоялась 30 ноября 2017 года во Дворце Труда.

С приветственным словом выступили Председатель Ленинградской Федерации Профсоюзов (ЛФП) Дербин В. Г.

В числе выступающих на конференции были заместитель председателя ФНПР Макаров Е. И., ректор Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов, доктор культурологических наук, Запесоцкий А. С.

Количество страниц – 80, цена – 250 руб.