

**ЧАСТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ЛФП
ЗОНАЛЬНЫЙ УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЙ ЦЕНТР ПРОФСОЮЗОВ
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА (ЗУМЦ)**

ПРОГРАММА

**повышения квалификации
«Трудовые отношения: новые аспекты трудового,
гражданского и пенсионного законодательства
(18 часов)**

**Санкт-Петербург
2016**

Пояснительная записка
к программе повышения квалификации
«Трудовые отношения: новые аспекты трудового,
гражданского и пенсионного законодательства
(18 часов)

Данная программа рассчитана на подготовку профсоюзных работников, осуществляющих правозащитную деятельность и консультационные функции по трудовому, гражданскому и пенсионному законодательству в профсоюзных структурах разных уровней.

Цель программы: детальное изучение последних изменений в нормативных актах, связанных с трудовой деятельностью работников.

Задачи программы:

- сформировать у слушателей навыки работы с нормативными актами, регулирующими социально-трудовые отношения;
- сделать обзор последних изменений в трудовом, гражданском и пенсионном законодательстве;
- рассмотреть примеры из судебной практики по социально-трудовым вопросам;
- изучить вопросы оплаты труда в соответствии с действующим законодательством РФ;
- познакомить слушателей с основными проблемами специальной оценки условий труда;
- познакомить слушателей с порядком разрешения трудовых споров на досудебной стадии;

Требования к результатам освоения программы.

В результате освоения программы слушатели должны приобрести следующие компетенции:

- навыки самостоятельной работы с нормативными актами, регламентирующими социально-трудовые отношения в организации;
- представление об основных изменениях в трудовом, гражданском и пенсионном законодательстве;
- владение основными методами и приёмами медиации;
- навыки консультационной деятельности по вопросам трудового, гражданского и пенсионного законодательства;
- умение отстаивать в переговорах с работодателем интересы работников в области оплаты труда и специальных условий оценки труда;
- навыки участия в судебных процессах при защите интересов наёмных работников;

Программа обучения
«Трудовые отношения: новые аспекты трудового, гражданского и пенсионного законодательства» (18 уч. часов)

Обзор последних изменений в трудовом и гражданском законодательстве.
 Актуальная судебная практика по трудовым вопросам. Сложные увольнения.
 Правовое регулирование трудовых отношений при ликвидации, реорганизации, сокращении штата, банкротстве предприятия.
 Оплата труда и компенсации согласно ТК РФ.
 Специальная оценка условий труда. Проверки ГИТ.
 Новации в пенсионном законодательстве РФ.
 Разрешение трудовых конфликтов, прежде всего, на досудебной стадии.

УТВЕРЖДАЮ:
 Директор ЗУМЦ профсоюзов СПб
 А.В. Симагин

01 января 2016

Учебно-тематический план

Всего часов: **18**, их них: на изучение теории - 11; практические занятия – 6; тестирование – 1.

№	Наименование разделов, тем	Количество часов		
		Всего	Теорет. занятия	Практ. занятия
1	2	3	4	5
1.	Обзор последних изменений в трудовом и гражданском законодательстве.	3	3	-
2.	Актуальная судебная практика по трудовым вопросам. Сложные увольнения.	2	2	-
3.	Правовое регулирование трудовых отношений при ликвидации, реорганизации, сокращении штата, банкротстве предприятия.	2	2	1
4.	Оплата труда и компенсации согласно ТК РФ.	2	1	1
5.	Специальная оценка условий труда. Проверки ГИТ.	3	1	1
6.	Новации в пенсионном законодательстве РФ.	2	1	1
7.	Разрешение трудовых конфликтов, прежде всего, на досудебной стадии.	3	1	2
8.	Тестирование	1	-	-
	ИТОГО:	18	11	6

Основные формы организации занятий: лекции, работа в малых группах, мозговой штурм, деловая и ролевая игра, а также различные методы активного обучения.

Содержание разделов

1. *Обзор последних изменений в трудовом и гражданском законодательстве.*
2. *Актуальная судебная практика по трудовым вопросам. Сложные увольнения.*
3. *Правовое регулирование трудовых отношений при ликвидации, реорганизации, сокращении штата, банкротстве предприятия.*
4. *Оплата труда и компенсации согласно ТК РФ.*

Понятие «фонд оплаты труда», «фонд заработной платы», «фонд социальных выплат».

Факторы, определяющие формирование фонда оплаты труда. Компенсационные выплаты согласно Трудового кодекса РФ.

5. *Специальная оценка условий труда. Проверки ГИТ.*

Специальная оценка условий труда: проблемы, методика, разъяснения.

6. *Новации в пенсионном законодательстве РФ.*

Пенсионное законодательство РФ. Пенсионная реформа.

7. *Разрешение трудовых конфликтов, прежде всего, на досудебной стадии.*

Основные этапы проведения процедуры медиации. Процесс медиации: формирование структуры и доверия; анализ факторов и выявление проблем; поиск альтернатив; переговоры и принятие решения.

8. *Тестирование.*

Заместитель директора по
учебно-административной работе
ЗУМЦ профсоюзов СПб



А.А. Кузьмина